

Categoria profissional: RECEPCIONISTA

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.145,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			1.145,21
B	Adicional Periculosidade			0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%		0,00
D	Adicional Noturno			0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DO MÓDULO 1				1145,21

1076,50

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	95,40
B	Abono de Férias	3,77%	43,17
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			138,57

95,40

43,17

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	256,76
B	Salário Educação	2,50%	32,09
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	19,26
E	SENAI - SENAC	1,00%	12,84
F	SEBRAE	0,60%	7,70
G	INCRA	0,20%	2,57
H	FGTS	8,00%	102,70
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			433,91

32,09

19,26

12,84

7,70

2,57

102,70

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	89,69
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	25,00
D	seguro de vida	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			420,26

89,69

305,58

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	138,57
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	433,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	420,26
TOTAL DO MÓDULO 2		992,74

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%		4,81	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%		0,34	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,40%		50,39	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%		22,22	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,66%		7,51	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,60%		6,87	
TOTAL DO MÓDULO 3				8,04%	92,14

4,81

0,34

50,39

22,22

7,51

6,87

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)	
A	Férias	8,33%	95,40	
B	Ausências Legais	1,66%	19,01	
C	Licença Paternidade	1,28%	14,66	
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,66%	7,56	
E	Afastamento Maternidade	0,60%	6,87	
F	Ausência por doença	0,00%	0,00	
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			12,53%	143,49

95,40

19,01

14,66

7,56

6,87

0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00

TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
---------------------	--	-------	------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	143,49
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		143,49

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
5		
A	Uniformes	9,10
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		9,10

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	0,37%	8,81
B	Lucro	0,35%	8,37
TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	17,07
C.2	COFINS	3,0%	78,81
C.3	ISS	5%	131,35
TOTAL DO MÓDULO 6		9,37%	244,41

1.940,15 109,26

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2399,86
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2627,10
	Valor dos Tributos = P1 - Po	227,24

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1145,21
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	992,74
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	92,14
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	143,49
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	9,10
Subtotal (A + B + C + D + E)		2382,68
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	244,41
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2627,09

668,59

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ▶	1.940,15	
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2627,09	668,59
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS	1 + 2 =	2.608,75
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ▶	2.627,09	
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ▶	4 - 3	18,34
DEMAIS CUSTOS	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.	
109,26		

Saldo de exequibilidade apurado após diligência = R\$ 18,34 – R\$ 109,26 = - R\$ 90,92